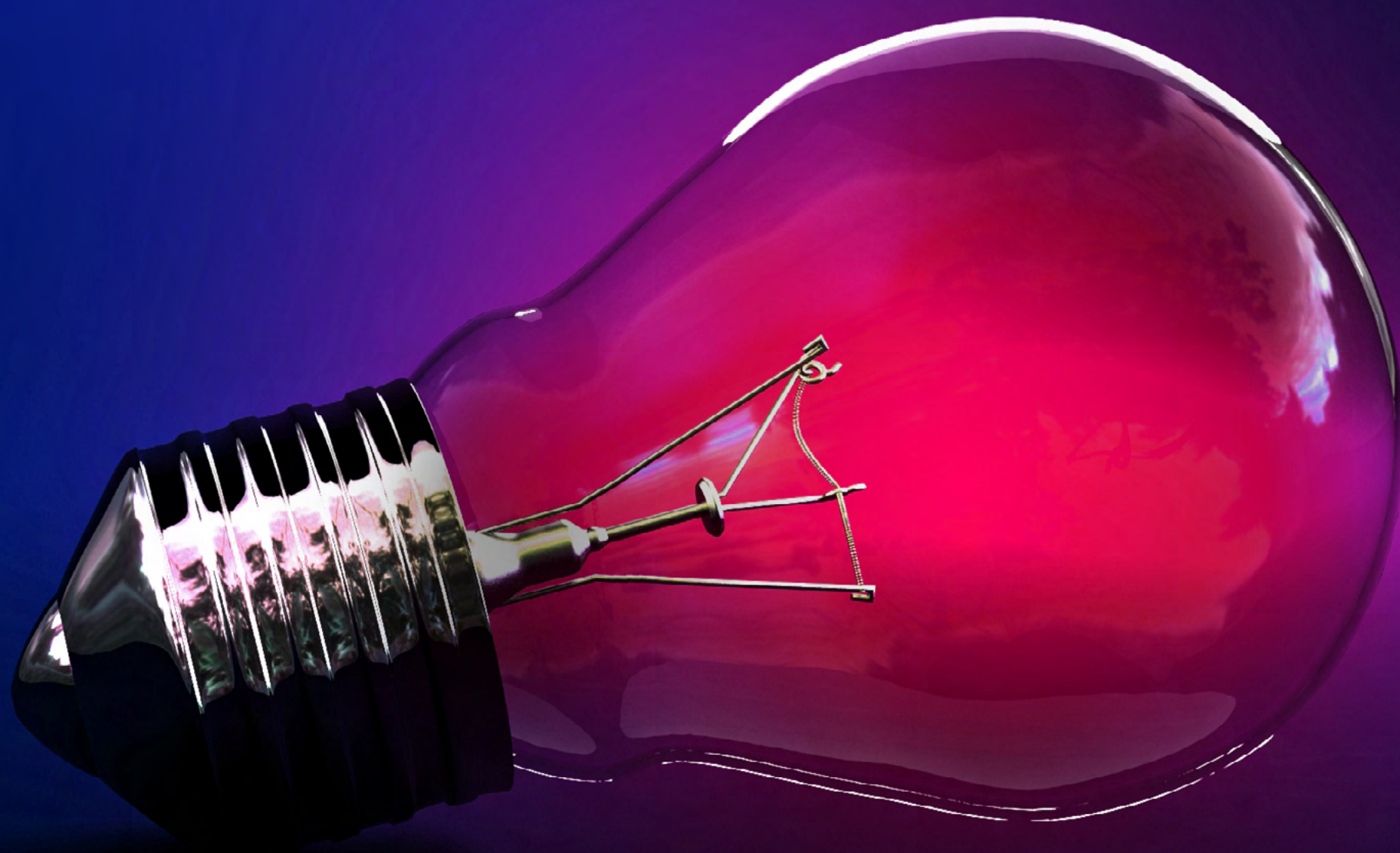


UTILITY[®]
A W A R D

Best Diversity, Equity
& Inclusion HR Project

DAI!

Smart **D**istricts,
Smart **A**ctivities,
Smart **I**ntuitions



by  broker S.p.A.

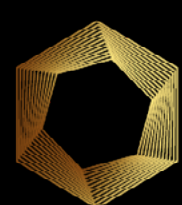
Progetto voluto e promosso dal **CDA**
con il coinvolgimento dell'**ufficio HR** e dell'**ufficio Marketing** su operatività



ubroker nasce come start up alle porte di Torino, più precisamente a Collegno. Oggi conta **295 mila contratti attivati in 10 anni, più di 71.000 bollette azzerate e una squadra di oltre 90 professionisti**, di cui più del 60% sono donne. Diventata ormai forte realtà nel settore dell'energia, a contraddistinguerla sono la sua mission - contribuire ai risparmi dei suoi clienti - e la sua vision - collaborare a un futuro dell'energia più verde e responsabile.

DAI!

Smart **D**istricts, Smart **A**ctivities, Smart **I**ntuitions - il progetto che raccoglie tutte le attività dedicate al benessere a 360° dei dipendenti - s'inserisce all'interno di un contesto aziendale che ha fra i suoi valori quello di contribuire alla **creazione di un futuro sostenibile e inclusivo e un ambiente di lavoro confortevole e armonioso** in cui i risultati sono il frutto - non solo delle competenze personali - ma anche del benessere dei dipendenti, del loro sentirsi a proprio agio, ascoltati e stimolati dall'ambiente lavorativo, sia quello strutturale che quello immateriale.



SMART district

Il quartier generale di ubroker si è fatto intelligente. In seguito alla ristrutturazione dei Palace, le caratteristiche dei nuovi spazi fisici incentivano tutte quelle abitudini e quelle azioni che massimizzano il potenziale sia individuale che collettivo. E, soprattutto, il valore del tempo trascorso in ufficio.



La nuova sede possiede **nuovi uffici e postazioni professionali** con doppio schermo, pc portatili, scrivanie e poggiatesta regolabili, bracci per monitor, supporti lombari, mouse e sedie ergonomiche.



Un'**area bistrot**, raffinata e curata, in cui trascorrere le pause e i momenti di convivialità con i colleghi.



Un'**area lounge** dedicata al relax e all'intrattenimento, dove si possono trovare una carambola, un calcetto, sedie a dondolo e dove si svolgono gli uBar - Speakeasy, i nostri aperitivi aziendali.

Nei corridoi si scorgono divani confortevoli e poltrone massaggianti.



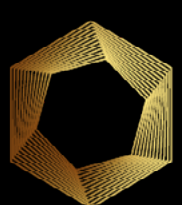
Vi sono poi una **sala conferenze** interna riservata ai convegni e ai corsi di formazione e una **sala meeting** per le riunioni del Consiglio di amministrazione.



Le sale, le reception e il back office sono dotati di **pannelli fonoassorbenti** e tecnologie digitali integrate per la massima fruibilità.

“Siamo convinti che un ambiente confortevole sotto ogni punto di vista contribuisca in modo considerevole alla crescita dell'azienda. Il benessere fisico e mentale dei nostri dipendenti ci sta a cuore. Vogliamo una squadra felice perché solo con il sorriso si ottiene la massima efficienza ed efficacia.”

Cristiano Bilucaglia



UTILITY
A W A R D

Best Diversity, Equity
& Inclusion HR Project

BENEFIT *giornalieri*

I dipendenti godono, poi, di numerosi benefit giornalieri.



Una libreria con oltre 100 testi di ogni genere



Free coffee & tea per iniziare al meglio la giornata



Frutta di stagione e frutta secca



Non solo frutta ma anche carote e finocchi



Acqua naturale, gassata o lievemente frizzante grazie all'adozione di un purificatore e di borracce personalizzate



Una brioche calda appena sfornata tutti i lunedì



Un Foorban Fridge, che consente di avere sempre a disposizione pasti sani e bilanciati a cui l'azienda contribuisce mettendo il 30% del prezzo del prodotto

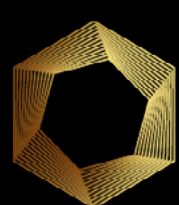
La *borraccia*,
personalizzata con il
nome del dipendente
e l'*acqua filtrata*,
frizzante, naturale
o leggermente gasata.

La *shopper*,
personalizzata con il nome del dipendente

Il *caffè* e le
bevande calde
sempre presenti



La *brioche* ogni lunedì mattina



UTILITY
A W A R D

Best Diversity, Equity
& Inclusion HR Project

BENEFIT *annuali*

Durante l'anno, inoltre, l'azienda si impegna a offrire e a riservare ai propri dipendenti alcune **comodità o servizi che incidono positivamente sul loro benessere e il loro stile di vita quotidiano.**



La compilazione gratuita del modello 730 presso lo studio di un commercialista



La convenzione Uni Salute per la prenotazione di visite ed esami in tempi celeri e a costi agevolati



Un contributo annuo al fondo pensione di tutti i dipendenti che hanno sottoscritto un accordo con Azimut e pari all'1,55%



L'orario flessibile di entrata e uscita



La possibilità di fruire delle ferie in qualsiasi periodo dell'anno non avendo chiusure fisse nei mesi di agosto e dicembre/gennaio



Corsi di formazione



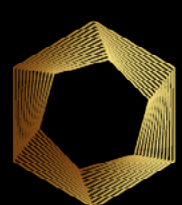
Bollette della luce e del gas al prezzo di costo



Il permesso regalo di compleanno, istituito a partire da giugno 2024. I dipendenti, nel giorno del loro compleanno, possono richiedere l'intera giornata. Questa viene retribuita dall'azienda come se fosse stata lavorata e le ore di permesso non vengono scalate

PREMIO *2024*

Per il 2024 il premio è stato distribuito scegliendo la formula dei **ticket Edenred**, utilizzabili presso una vasta rete di ristoranti, supermercati e servizi convenzionati. Superate le 4 ore di lavoro giornaliera, i nostri dipendenti ricevono un buono del valore di 8 euro.



UTILITY[®]
A W A R D

Best Diversity, Equity
& Inclusion HR Project

SNOWLIDAYS & *Green days*

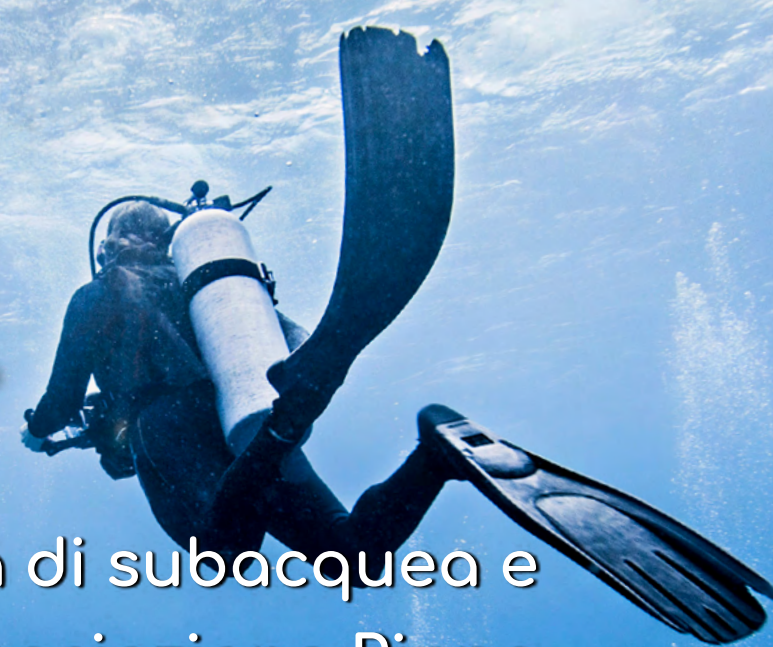
Sempre nell'ottica di creare una squadra coesa e felice, ubroker ha premiato - per il terzo anno di fila - i suoi dipendenti con **3 giorni sulle piste da sci di Bardonecchia**. Durante la permanenza tutti possono fruire di lezioni di sci o snowboard con i maestri della scuola Liberi Tutti Ski School. Vitto, alloggio, lezioni e attrezzatura sono a carico dell'azienda. È, inoltre, possibile portare con sé un familiare a una quota agevolata.

“Riteniamo ubroker una grande famiglia e vogliamo che le nostre risorse trascorrono del tempo insieme, creino nuovi legami e rafforzino quelli già esistenti. A me e all'amministratore delegato Fabio Spallanzani, è sembrato il regalo migliore che potessimo mettere sotto l'albero. Un'esperienza da condividere e di cui sicuramente rimarrà un ricordo per sempre.”

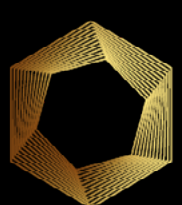
Cristiano Bifucaglia

Attualmente, per il 2025, oltre agli Snowlidays, **DAI!** si arricchisce con i *Green days*. Tre giorni in montagna nel Parco Naturale del Gran Paradiso, durante i quali saranno organizzati workshop, attività all'aperto, trekking e molto altro con il duplice obiettivo di **fare gioco di squadra e sensibilizzare i dipendenti su tematiche ambientali e pratiche sostenibili**.

IN FONDO AL *mar*



Nel 2024 sono poi state proposte ai dipendenti attività di subacquea e apnea. Coloro che hanno frequentato i corsi con l'Associazione Pinna Sub, hanno preso i rispettivi brevetti - 1° ARA (P1) e 1° Apnea Indoor - godendo di un weekend presso Y40, la piscina più profonda del mondo, e delle immersioni obbligatorie in Liguria. Questi sport sono stati scelti poiché parte della preparazione mentale e fisica è dedicata alla gestione della respirazione e dello stress. Tecniche e metodi appresi possono essere applicati anche in contesto lavorativo.



UTILITY
A W A R D

Best Diversity, Equity
& Inclusion HR Project



UBROKER *days*

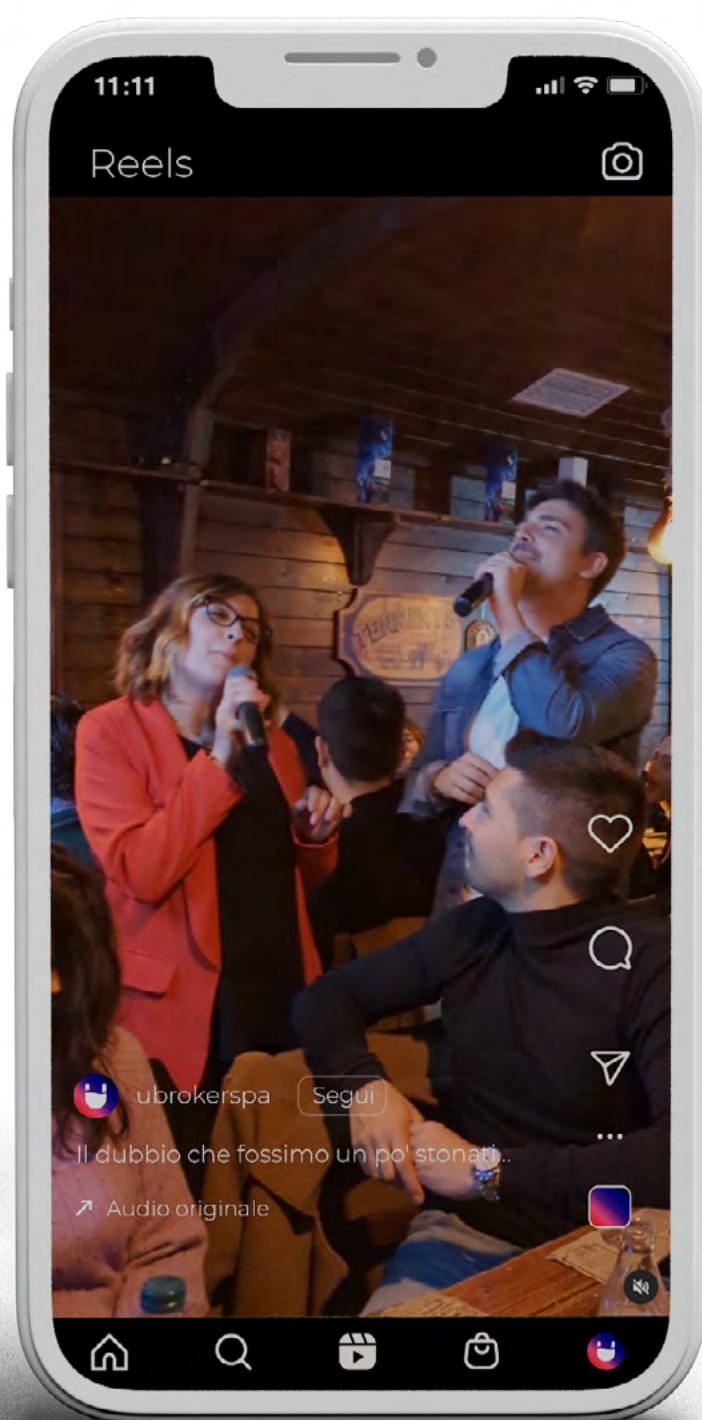
A partire da febbraio 2024 sono state istituite le giornate **uBroker**.

Una serie di attività proposte mese per mese per **coinvolgere i dipendenti**, **rafforzare i rapporti** e avere la possibilità di scoprirsi e conoscersi fuori dall'ambito lavorativo condividendo la cosa più preziosa che possediamo: **il nostro tempo**.

L'iniziativa si è aperta con la giornata dei calzini spaiati per sensibilizzare tutti sull'autismo e su altre diversità e per diffondere lo spirito dell'accoglienza e dell'uguaglianza. Sono seguite lezioni di yoga e difesa personale – tenute dai dipendenti stessi –, una domenica in bici al parco de La Mandria, il karaoke, serate giochi da tavola e videogiochi e molto altro.



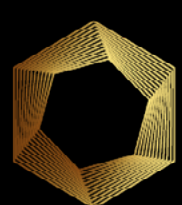
[Guarda il reel](#)



[Guarda il reel](#)



[Guarda il reel](#)



UTILITY
A W A R D

Best Diversity, Equity
& Inclusion HR Project

ON-boarding

Un processo di onboarding strutturato e misurabile.



Per facilitare il processo di onboarding, da marzo 2024 abbiamo predisposto un programma di accoglienza per **aiutare i nuovi dipendenti a familiarizzare con i nostri processi, le nostre politiche e il nostro ambiente lavorativo.**

A tal proposito è stato nominato un buddy generale, la nostra Cristiana Aloisi, HR Administration, a disposizione di tutti i nuovi arrivati per qualsiasi domanda o necessità, e un mentore che affiancherà il nuovo dipendente durante tutto il periodo di formazione.



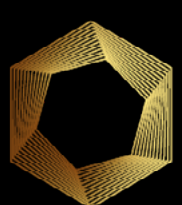
All'arrivo viene fornito un **kit di benvenuto** composto da una shopper e una borraccia, entrambe personalizzate, e dal materiale informativo utile per conoscere meglio il Gruppo e i propri benefit, in modo da essere pronti ancora prima di iniziare.



Il processo di onboarding viene poi misurato con **3 questionari** sottoposti al nuovo dipendente rispettivamente dopo il primo giorno, il primo mese e i primi 3 mesi di lavoro.

Facciamo quindi un check periodico su aspettative, attività, strumenti, rapporti, soddisfazione, integrazione e molto altro.

Il nostro obiettivo, infatti, è quello di raccogliere il maggior numero di feedback per **migliorare l'esperienza dei nostri dipendenti e il processo di onboarding per i futuri talenti e professionisti.**



UTILITY
A W A R D

Best Diversity, Equity
& Inclusion HR Project

DAI! UN PROGETTO

senza fine

DAI! è un progetto senza fine. Attenta alle esigenze e alle necessità dei propri dipendenti, ogni giorno **ubroker** lavora per creare un ambiente confortevole e inclusivo. Gli obiettivi primari di queste azioni sono:



il **benessere** mentale e fisico dei dipendenti



un ambiente **sicuro** e confortevole



la stimolazione della **creatività** e l'apertura di canali di ascolto, dialogo, confronto e crescita



relazioni professionali e **legami** personali forti e duraturi fra i membri dei team e fra i team

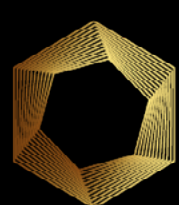


la **fidelizzazione** dei propri dipendenti affinché i talenti crescano e restino in azienda evitando il turnover delle posizioni



la ricezione di **feedback** puntuali per migliorare il nostro processo di onboarding e l'esperienza dei nuovi dipendenti

Al momento i risultati tangibili sono ottimi: grande affiatamento e coesione fra i team. **Turnover basso:** alla fine dei periodi prova, tirocini, stage e apprendistato il 90% delle risorse resta in azienda. Moltissimi dei nostri dipendenti lavorano con noi da più di 5 e 10 anni e quest'anno sono stati promossi a livello quadro ben 5 risorse "storiche" che si sono **distinte per passione, professionalità, affidabilità e risultati raggiunti.** Tutte le attività godono di grande partecipazione e gli spazi vengono apprezzati e vissuti da tutti. I benefit vengono accolti, utilizzati e sfruttati proficuamente.



UTILITY
A W A R D

Best Diversity, Equity
& Inclusion HR Project



Grazie

per l'attenzione

dal team  broker

 broker S.p.A.

P.IVA e C.F. 11101970017

REA MI – 2667242

Cap. Sociale 5.000.000,00€ i.v.

Sede Legale:

Viale Abruzzi 94 | 20131 Milano (MI) | Italia

Sede Amministrativa e Commerciale:

Via Italia, 61 | 10093 | Collegno (TO)



ISO 14001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO 45001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



ASSOCIATO
UNIONE INDUSTRIALE
TORINO

© Copyright Ubroker S.p.A.